



# Le Réseau

Conseil central de Lanaudière

## Conscience sociale et politique... une éducation populaire espérée !

Bonjour à toutes et à tous, nous vivons depuis quelques années avec un gouvernement libéral qui coupe, centralise et fait régner un régime de peur quant à la situation économique du Québec et de l'emploi. Mais où va donc cet argent ? Depuis que le gouvernement Couillard est en place qu'on ne cesse de parler d'austérité alors que le Québec figure assez bien sur le plan économique.

Tous les secteurs ont été touchés, du côté manufacturier plusieurs milliers d'emplois ont été perdus, car le gouvernement voulait orienter le Québec vers une province de services. En santé, on a vu l'apparition des CISSS et CIUSS pour centraliser les services afin de sauver des coûts et couper du personnel. Du côté des laboratoires, la même chose avec Optilab. Même dénouement dans l'éducation, le préhospitalier, la construction, les communications et j'en passe !!! On coupe, on coupe et on coupe ! Pourquoi ? Pour supposément faire une bonne gestion, améliorer les conditions et les services, mais on ne peut pas gérer un peuple de la même manière qu'on gère une chaîne de production ! Eh bien, c'est ce que le gouvernement actuel fait et toutes et tous en souffriront lorsque nous aurons besoin de ces services, car tôt ou tard, nous en aurons

besoin. Des emplois sont créés, oui, mais pas des emplois à temps plein et à bon salaire sur lequel on pourrait s'appuyer pour fonder une famille, avoir des projets et profiter de la vie ! Non, ce sont des emplois à temps partiel, avec des heures coupées, et si vous n'êtes pas immigrant vous aurez peut-être droit au salaire minimum !

Au début juin j'étais au congrès de la CSN. Un matin, tout en jasant avec un camarade, il m'a raconté l'histoire d'un travailleur à l'emploi d'une compagnie qui fait de l'entretien ménager. Il est immigrant et travaille à des heures coupées ce qui fait sauver des pauses et des repas à l'employeur. Il ne peut pas refuser d'appels. Il ne peut pas aborder le sujet d'un syndicat sinon il ne sera tout simplement pas rappelé, et tout cela pour un salaire de 3-4 \$ de l'heure ! Eh oui, ça existe encore !!! Lorsque mon camarade m'a raconté cette histoire, c'a été comme si on m'avait frappé avec une brique ! Mais où est le minimum de conscience de cet employeur pour traiter ces employés de la sorte ? C'est carrément de l'esclavage ! Puis des liens se font avec les mesures prises par les gouvernements, augmentation de l'immigration, coupe dans les services, coupe dans les emplois, coupe dans les salaires (sauf les leurs!!!) et bien comment voulez-vous penser garder un certain contrôle sur ces employeurs véreux et faire respecter le minimum des lois du travail ? Impossible ! Est-ce voulu ? Je vous laisserai y répondre !

Cependant, force est de constater que ça ne fonctionne pas, que le système public actuel, tel qu'il a été modifié par ce gouvernement, ne fonctionne pas et que la gestion faite par le gouvernement ne fonc-

**Juillet 2017**

**Journal du Conseil central de  
Lanaudière (CSN)**

**190, rue Montcalm, Joliette,  
J6E 5G4**

**Tél. : 450-759-0763**

**450-759-0762**

**1 888-759-0762**

**Site Web : [cclanaudiere.csn.qc.ca](http://cclanaudiere.csn.qc.ca)**

**Courriel :**

**[reception.cclanaudiere@csn.qc.ca](mailto:reception.cclanaudiere@csn.qc.ca)**

### Sommaire

<b>Mot de la présidente</b>	2
<b>Changements au conseil central</b>	3
<b>Vie syndicale régionale</b>	4
<b>Nouveaux membres à l'exécutif</b>	5
<b>SE de production et de distribution d'eau de source—CSN</b>	6

tionne pas non plus ! Nos infirmières et infirmiers sont brûlés, nos éducatrices et éducateurs ne savent plus où donner de la tête pour offrir le meilleur aux enfants (notre avenir). Pour ceux qui travaillent sur des chiffres coupés, je n'ose pas vous en parler ! Ils travaillent pour payer le gaz qu'ils prennent pour se rendre au travail. Comme une souris dans sa roue ! Alors que ceux qui arrivent en âge d'avoir besoin de soins ne peuvent les recevoir adéquatement à cause de toutes ces coupures. Alors que les jeunes qui devraient avoir une bonne éducation la reçoivent à moitié, car nos éducatrices et éducateurs sont débordés. L'avenir ne semble pas reluisant ! Pourtant, nous avons tout pour réussir au Québec, nous NOUS avons ! Le message que je veux vous lancer avec ce texte est simple. Certes, nous avons toutes et tous nos situations particulières pour ne pas pouvoir assister à telle rencontre ou tel événement. Cependant, prenez le temps de lire de la bonne information, de vous renseigner et de discuter pour comprendre, pour voir et pour connaître ce qui se passe. Vous pourrez ainsi avoir une opinion, être capable d'en parler et de pouvoir débattre de tel ou tel sujet. Voilà, une bonne façon d'éduquer les autres de manière populaire certes, mais qui fera son chemin et permettra à celles et ceux qui ne prennent jamais le temps de s'y attarder de grandir et savoir ce qui se passe alentour d'eux. Tout ça pour contrer cette montée d'individualisme, de s'éduquer et de laisser quelque chose de bien à nos enfants, tout comme l'ont fait nos parents.

Nicolas Duval

Vice-président

# Mot de la présidence

## Maintenant... l'avenir

Nous ne pouvons passer sous silence la perte de 22 700 membres CSN en santé et services sociaux et, plus particulièrement, les 741 membres dans notre région. Ce contexte particulier amènera des changements dans notre organisation, tant au niveau national que régional. Il est clair qu'un diagnostic sera nécessaire et que des ajustements devront être mis en œuvre pour combler cette perte budgétaire significative.

Le 24 avril dernier, en assemblée générale du conseil central, nous avons discuté avec les délégués de la situation et de l'avenir. Il est impératif pour tous que les solutions futures n'aient pas pour conséquences d'affaiblir un ou des maillons qui composent la CSN. C'est pourquoi, une proposition a été adoptée à l'effet de retarder l'élection du poste de secrétariat à plus tard, qu'ensuite une analyse globale de la situation soit faite et qu'un rapport étape soit présenté à la prochaine assemblée du conseil central.

Lors de cette assemblée générale, nous avons aussi eu la chance d'accueillir parmi l'exécutif deux nouveaux membres. Ont été élus par acclamation aux postes de vice-présidences Luce Melançon du STT du CISSS de Lanaudière et Philippe Lepage du SEE cégep régional de Lanaudière.

Les prochains mois ne seront pas des plus tranquilles, beaucoup de travail est à prévoir. Plus que jamais nous, membres de l'exécutif du conseil central, sommes prêts à relever les défis qui nous attendent, en portant toujours les valeurs CSN, un syndicalisme rassembleur,

combatif, solidaire et démocratique.

### Congrès CSN

Le 65<sup>e</sup> Congrès de la CSN s'est tenu, du 5 au 9 juin, au Palais des congrès de Montréal. Plus de 2 500 personnes venant des syndicats, des conseils centraux et des fédérations y ont participé.

Vu les circonstances, les résultats du vote d'allégeance en santé et services sociaux ont teinté d'ailleurs toutes les discussions, que ce soit sur le débat du budget, sur les services offerts ou sur la proposition principale sur la vie syndicale. Par contre, nous avons pu constater que tous les syndicats de la CSN, quel que soit le secteur dans lequel ils œuvrent, doivent faire face à de nouvelles réalités : la relève, la participation des membres, la mobilisation.

Ceci nous a conduits à adopter une proposition sur la vie syndicale. Donc, dans les prochains mois, une analyse des besoins des syndicats ainsi qu'un plan d'action seront faits. Nous devons renforcer la vie syndicale au sein de nos syndicats locaux et ceux-ci doivent tout mettre en œuvre pour y arriver avec l'aide de leurs conseils centraux et leurs fédérations.

Une CSN forte passe par des syndicats dynamiques et solides en matière de vie syndicale.

Lors du congrès, nous avons aussi adopté un manifeste qui découle des consultations faites auprès des syndicats locaux au cours de l'automne et de l'hiver derniers. Ce manifeste revendique de grandes orientations sur cinq champs d'action : sécuriser le revenu tout au long de la vie, développer l'économie et créer des emplois de qualité, consolider les services publics, lutter contre les changements climatiques et renforcer la démocratie. L'objectif de ce manifeste et des propositions qui en ressortent est de rassembler les travailleuses et travailleurs autour d'un même but pour en finir avec l'austérité libérale.

Les délégués ont également réélu à l'exécutif de la CSN Jacques Létourneau à la présidence, Jean Lortie au secrétariat général, Pierre Patry à la trésorerie, Jean Lacharité à la deuxième vice-présidence et Véronique De Sève à la troisième vice-présidence. À la première vice-présidence, c'est Caroline Senneville qui a été élue. D'ailleurs, un hommage fort touchant a été fait pour souligner le départ à la retraite de Francine Lévesque, première vice-présidente de la CSN depuis plusieurs années.

Je vous souhaite de bonnes vacances. Reposez-vous, mais surtout, amusez-vous. On se revoit à l'automne.

Patricia Rivest,  
présidente par intérim



# CHANGEMENTS AU CONSEIL CENTRAL DE LANAUDIÈRE

L'été arrive sous peu et je crois que les membres de Lanaudière ont bien mérité leurs vacances. Pendant l'automne et l'hiver derniers, les choses ont bougé au conseil central, il y a eu les activités régulières, les formations et le soutien au syndicat. Nous avons aussi eu les démissions du secrétaire, d'une vice-présidence et la perte d'un syndicat qui a entraîné un autre départ à la vice-présidence. De plus, la présidente qui est malheureusement en arrêt de travail, est absente pour quelque temps. En résumé, du jour au lendemain, nous nous sommes retrouvés trois membres à l'exécutif. Nous avons relevé nos manches et avons donné le meilleur de nous pour servir les membres de la région malgré tous ces contretemps.

Ensuite est arrivé le résultat des votes d'allégeance dans le secteur public. Dans toutes les régions, il y a eu des gains et des pertes, notre région n'a pas été épargnée. Nous avons perdu plusieurs militantes et militants. La perte de ces membres a entraîné une perte financière qu'il ne faut pas négliger. Le résultat du vote d'allégeance a

eu aussi un impact au niveau de la CSN qui a perdu un peu plus de 22 700 membres.

Lors du dernier congrès de la CSN qui avait pour thème, « VOIR LOIN, VISER JUSTE », la journée du jeudi 8 juin était consacrée à la présentation du budget 2017-2020. Le trésorier, Pierre Patry, nous a expliqué que sans faire de réaménagement de budget, nous aurions une perte de 26 millions pour les trois prochaines années. Malgré les coupures et les réaménagements qui ont été expliqués, le budget est quand même déficitaire d'un peu plus de 6 millions. Avant d'accepter ces prévisions budgétaires, je peux vous assurer que les délégués présents ont apporté des amendements pour éviter le plus possible les coupures. En comité plénier, nous avons passé la journée à débattre. Le vendredi matin, nous sommes donc revenus sur le sujet et finalement, un seul amendement a été retenu et les prévisions budgétaires ont été acceptées. À la suite de tous ces changements, il y aura encore beaucoup de défis à relever.

Cependant, je suis certain que nous allons tous aller dans le même sens, c'est-à-dire, trouver les moyens les plus efficaces pour réussir à donner aux travailleuses et travailleurs de bonnes conditions de travail en ayant le respect des employeurs. Nous avons le devoir de maintenir une très grande solidarité dans nos rangs.

Je me souviens de l'histoire d'une petite souris qui est tombée dans un seau de lait et qui voit arriver sa fin. Au lieu de se laisser abattre, elle a décidé de bouger et de se mettre à tourner dans le seau. Elle a tellement travaillé que le lait s'est transformé en crème pour devenir ensuite du beurre, ce qui a permis à la souris de sortir du seau. Alors, je souhaite à tous que l'on ne se laisse pas abattre, car tous ensemble, nous serons plus forts et plus grands.

Bonnes vacances à tous !

Luc Tremblay, trésorier



Installation des nouveaux membres de l'exécutif, Philippe Lepage et Luce Melançon, lors de l'assemblée générale du 24 avril dernier.

# Vie syndicale régionale

## Règlements conventions collectives

### **Syndicat des employés de l'Abattoir de Berthierville - CSN**

Le 26 mai dernier, l'assemblée générale a accepté l'entente de principe à 88.5 %. D'une durée de 7 ans, elle inclut des augmentations salariales en moyennes de 1.7 % pour la production et de 2.1 % pour la maintenance ainsi qu'une bonification de 10 % des primes de quart de travail de soir. Les syndiqués obtiennent également une augmentation considérable de la contribution de l'employeur au paiement de la prime d'assurances collectives. Avec ce nouveau contrat, les conditions de travail de l'usine de Berthier seront les plus avancées du secteur de l'abatage avicole en Amérique du Nord.

### **Syndicat régional des centres d'hébergement privés - CSN**

Réunis en assemblée générale le 31 mai, les travailleuses et travailleurs du centre de santé du couvent se sont prononcés en faveur des termes de leur première convention collective. D'une durée de 3 ans, le contrat de travail prévoit des augmentations de salaire totalisant 20 % pour les préposés aux bénéficiaires. En 2019, le salaire au sommet de l'échelle salariale atteindra 14.82 \$ de l'heure pour les préposés et 15.68 \$ de l'heure pour les cuisinières et la responsable de loisirs. Les syndiqué-es enregistrent également des gains au chapitre des congés, des vacances et des primes de nuit.

### **Syndicat des employé-es de production et distribution d'eau source Amaro - CSN**

Le 2 juin dernier, les travailleuses et travailleurs ont accepté dans une proportion de 86 % les termes de leur nouvelle convention collective. Une belle entente dans les circonstances. Une convention d'une durée de 6 ans totalisant 4.5 % d'augmentation générale des salaires en plus de montants annuels versés en forfaitaire.

### **STT des Industries Mailhot - CSN**

C'est le 10 juin dernier que les membres du syndicat ont adopté leur nouveau contrat de travail à 84 %. D'une durée de 5 ans, leur nouvelle convention prévoit des augmentations salariales de 12.5 %. De plus, tous les salaires sont augmentés de 0.80 \$ l'heure à la signature. Tous les salariés reçoivent un boni de signature de 500 \$. Au terme du contrat dans 5 ans, les salariés auront vu leurs salaires majorés jusqu'à 7000 \$ brut par an. Au cœur du litige figurait l'épineuse question de la contribution de l'employeur au régime d'assurances collectives. Rappelons que ce dernier souhaitait réduire de façon significative sa contribution au régime, ce qu'il n'a pas été en mesure d'obtenir.

### **STT de Outils A. Richard - CSN**

Le 27 mai dernier, les membres du Syndicat des travailleuses et travailleurs d'Outils A. Richard-CSN, les 125 employés de cette entreprise de Berthierville, ont obtenu une victoire importante en ce qui a trait aux salaires. Dès la signature de la convention collective, la très grande majorité des membres obtiendront une augmentation de 1\$/heure ainsi qu'une réduction du nombre d'échelons de la grille salariale. De plus, le sommet de l'échelle salariale a été déplaçonné et tous les employés auront la possibilité d'atteindre un salaire horaire étant de 1,75 \$ plus élevé que dans la précédente convention collective. On notera aussi des gains au niveau des congés, du régime de préretraite et des primes.

### **SE des caisses populaires de Lanaudière – CSN**

#### **Caisse Desjardins de la Ouareau**

Une autre entente de principe a aussi été conclue entre le Syndicat des employé-es des caisses populaires de Lanaudière-CSN et la Caisse Desjardins de la Ouareau à Rawdon le 13 juin dernier. L'assemblée générale se prononcera sous peu sur les termes de leur nouveau contrat de travail.

# Nouveaux membres à l'exécutif

Bonjour,

Je me présente, Luce Melançon, nouvelle vice-présidente au conseil central. Je milite depuis plusieurs années au sein de mon syndicat qui est maintenant le STT du CISSS de Lanaudière. Je suis du domaine de la santé et je travaille aux soins intensifs.

J'ai été déléguée, j'ai également fait partie du comité information, de l'équipe de mobilisation, participé à l'organisation des journées de grève et, plus récemment, fait partie de l'équipe SWAT de la CSN pour le maraudage. J'ai été de la délégation pour le congrès CSN.

Je m'occupe des dossiers suivants : la santé et sécurité au travail, l'environnement, le transport et la formation continue. Je suis disponible pour vous, pour tout ce qui touche ces dossiers. Vous pouvez me joindre à l'adresse suivante :

[Luce.Melancon@csn.qc.ca](mailto:Luce.Melancon@csn.qc.ca)

Au plaisir de vous rencontrer,

Luce Melançon, vice-présidente



Chers camarades syndicalistes lanaudois,

Bien que ma participation aux activités du CCL-CSN soit assez récente, vous m'avez accordé en avril dernier votre confiance en me confiant le poste de vice-président du Conseil central de Lanaudière et je vous en remercie. Je profiterai donc de ces quelques lignes pour me présenter et exprimer les raisons qui m'ont poussé à accepter ce poste.

Mon expérience militante a commencé dans le mouvement étudiant où j'ai été actif une dizaine d'années à titre de militant, d'exécutant d'association étudiante, de médecin de rue et aussi en montant et en donnant de nombreuses formations sur la sécurité en manif et les droits des manifestant-es. J'y ai fait la promotion d'un syndicalisme étudiant de combat et solidaire de l'ensemble des luttes sociales, fomenté quelques grèves étudiantes, participé au mouvement opposé à la mondialisation et au néolibéralisme, marché contre la guerre, milité dans divers groupes d'action politique et œuvré sur le front de la défense des prisonniers politiques. Au printemps 2012, j'ai défoncé mes casseroles à coup de cuillère et beaucoup marché, comme plusieurs. J'ai aussi vu la répression politique, sa sévérité, sa violence et ses effets sur ceux et celles qui osent se lever pour défendre leurs droits, leurs aspirations à une société égalitaire et juste.

En octobre 2012, je suis devenu prof de sociologie au cégep de Joliette (et membre du SEECRLJ). Je participe depuis aux activités de mon syndicat local avec enthousiasme et disponibilité. À ce titre, 2015 fut ma première expérience de mobilisation syndicale en front commun en vue du renouvellement des conventions collectives de la fonction publique. Désireux de m'impliquer, j'ai participé aux activités de notre comité de mobilisation local en plus de me présenter à titre de délégué au Conseil central de Lanaudière. Bien que je n'aie jamais occupé de fonction d'exécutant syndical, j'ai donc toujours été mobilisé à titre de militant de la base.



De plus, impliqué dans ma communauté, j'agis à titre de bénévole au Mouvement d'Éducation Populaire Autonome de Lanaudière (MÉPAL) et je siège au conseil d'administration de Action Logement Lanaudière (ALL). Désireux d'approfondir mon action en vue d'une société plus juste et égalitaire, de relever de nouveaux défis et de développer mon engagement envers la défense collective des intérêts des travailleurs et des travailleuses, j'ai décidé de briguer le mandat de vice-président au CCL à notre dernière assemblée. Croyant fermement que le syndicalisme est la voie privilégiée de l'organisation des salariés en tant que classe, c'est avec fierté que je me porte à votre service. Soyez assurés de mon entière dévotion envers nos principes et envers notre organisation.

Bien à vous,

Philippe Lepage, vice-président

# Amaro

Lors de la dernière assemblée générale du conseil central, les représentants du Syndicat des employé-es de production et de distribution d'eau de source ont pris quelques instants afin de sensibiliser les délégué-es présents de l'état de leur négociation dans le contexte de difficultés financières avérées et pour lesquelles leur entreprise est confrontée depuis déjà quelques années.

Au terme de l'exercice de transparence économique réalisé par les parties, la firme MCE Conseils en est venue à la conclusion qu'une des clés importantes de la rentabilité future de l'entreprise est l'augmentation de son volume de production et de distribution de son eau embouteillée dans les formats principaux de 10 litres et accessoirement de 500 ml.

En augmentant la capacité de production et de distribution, la rentabilité de l'entreprise s'en trouverait grandement améliorée et par le fait même, les conditions de travail soulagées de la pression incessante qu'elles subissent au fil des négociations des renouvellements de la convention collective.

Les eaux Amaro œuvrent dans un créneau où la compétition est extrêmement féroce. On parle ici de joueur important tel que Coke et Pepsi. Il y a donc aussi un intérêt manifeste d'encourager une entreprise locale qui offre une qualité de produit inégalée même par les grosses multinationales de l'industrie.

Avec leur nouveau contrat de travail, les syndiqués ont prévu l'intégration de modalités assurant un partage éventuel des bénéfices de rentabilité de l'entreprise.

Ainsi, l'assemblée générale du conseil central a adopté la résolution suivante :

Que les syndicats affiliés au Conseil central de Lanaudière-CSN s'engagent à acheter de l'eau Amaro dans leurs activités quotidiennes et que ceux-ci interpellent leur employeur afin de privilégier l'achat de l'eau Amaro dans leur milieu de travail respectif lorsque cela est possible.

Appuyons nos collègues syndiqués en privilégiant l'eau Amaro !

Solidarité !

## Distributeurs d'eau Amaro de Lanaudière

### BERTHIER

Distributeur avec entrepôt	François Lebrun
700, Grande-Côte	450 836-2705
Berthier, QC, J0K 1A0	
Tél. et Fax : 450 836-2705	

### JOLIETTE

Salle de montre (seulement)	René Beaudry
Dist. René Beaudry	450 752-0411
9, rue Baby	Fax : 450 752-0412
Joliette, QC. J6E 2V4	
<a href="mailto:renebeaudry@satelcom.qc.ca">renebeaudry@satelcom.qc.ca</a>	

### MASCOUCHE

3320 ave de la Gare, Local 6	Jean Parent
Mascouche, QC, J7K 3C1	Cell : 514 820-3490
450 474-8140 / 1-800-490-5519	
Fax : 450 474-8139	

[info@distributionjeanparent.com](mailto:info@distributionjeanparent.com)



S.E. de production et de distribution d'eau de source CSN

*Le Réseau* est le journal des syndiqué-es CSN de Lanaudière.

Responsable : Luc Tremblay

Réalisation : Luc Tremblay, Sylvie Bazinet et Marie-Eve Arseneau

Distribution : Conseil central des syndicats nationaux de Lanaudière.

Vous avez une nouvelle ou des informations ? Nous vous invitons à nous écrire :

Nicolas.duval@csn.qc.ca ou par téléphone : 450-759-0763, télécopieur : 450-759-3234.