

Syndicat du Plastic de St-Jacques

Le 8 février dernier, les salariés du Syndicat du plastic de St-Jacques (CSN) ont donné leur aval à l'entente de principe qui était intervenue quelques jours auparavant avec l'employeur. C'est par un vote favorable à 88 % que les travailleuses et travailleurs ont accepté un contrat de travail d'une durée de 7 ans. Le syndicat fêtera ses 45 ans cette année.

Évidemment, un autre paramètre doit être considéré par le syndicat lorsque vient le temps de signer une entente de longue durée est l'augmentation des salaires. Le comité de négociation avait un mandat sans équivoque à ce sujet, la bonification des salaires étant le point central des demandes syndicales. Les représentants syndicaux peuvent dire mission accomplie!

C'est donc avec une proposition d'augmentation totale de 18,75 % répartie sur 7 ans que le comité de négociation s'est présenté à l'assemblée générale, ce qui représente une augmentation moyenne de 2,7 % par année. Certaines autres clauses ont été améliorées, entre autres, les libérations syndicales, la banque d'heures supplémentaires, les primes et un rattrapage salarial de 2 % pour les salariés des métiers.

« Nous sommes plus que satisfaits du règlement intervenu entre les parties, tout le monde en sort gagnant » résume François Racine, président du syndicat.

Syndicat des travailleuses et travailleurs de Albi le géant Hyundai de Mascouche

Le Syndicat des travailleuses et travailleurs de Albi le géant Hyundai de Mascouche affilié à la Fédération de l'industrie manufacturière (FIM-CSN) est parvenu à une entente de principe avec le groupe de concessionnaires Albi le géant pour son garage Hyundai à Mascouche.

Le mardi 9 octobre dernier, dans le cadre d'une assemblée générale pour voter sur le projet d'entente, c'est avec un appui massif de 95 % que l'entente a été adoptée par les membres. En plus de venir baliser de façon claire et équitable les relations entre la direction et les salariés, la nouvelle convention collective amène des gains significatifs pour les travailleurs du concessionnaire : une semaine de vacances supplémentaire; un mécanisme de règlement de grief et de représentation syndicale; un rattrapage salarial concurrentiel pour plus de quatre-vingts pour cent des membres allant jusqu'à 27,9 % pour la durée de la convention; une augmentation salariale moyenne de 12,7 % pour toutes les classifications d'emploi; une première contribution progressive de l'employeur au régime d'assurance collective à compter du 1^{er} février 2019 jusqu'à concurrence de 50 % du régime.

La CSN et le Conseil central de Lanaudière sont très fiers de travailler à l'amélioration des conditions de travail des salariés du milieu de la mécanique automobile où trop de disparités et d'arbitraire patronal subsistent malheureusement encore aujourd'hui.

Trois CPE de Lanaudière toujours en négociation

La convention collective de huit CP de Lanaudière est signée, cependant il reste encore trois CP qui n'ont pas encore d'entente de principe soit : Multi-Gardes, Au royaume des bouts de choux et Aux portes du matin. Juste un petit rappel, les conventions collectives sont échues depuis le 31 mars 2015. Les employeurs sont en demande de recul sur les clauses locales, le syndicat a donc donné un mandat d'analyse à la firme MC Conseils.

En espérant que grâce à ce mandat, nous ferons bouger les choses et que nous pourrons enfin avoir une convention collective à la hauteur de la compétence des travailleuses et travailleurs. Il ne faut pas garder sous silence que ces CP ont déjà voté un mandat de grève et nous allons tout faire pour éviter de mettre en action ce mandat. Nous soutenons ces membres et nous serons là jusqu'à la fin.

Nouvelle vice-présidente au conseil central

Chers camarades,

Le 18 septembre dernier, c'est avec joie que j'ai accepté de me joindre à l'équipe du Conseil central de Lanaudière. Je travaille depuis 11 ans à la maison La traverse, organisme communautaire pour les femmes et enfants victimes de violence conjugale. En 2014, j'ai eu la chance de participer à la naissance de mon syndicat. La CSN a été pour moi une belle découverte où j'ai trouvé résonance à mes propres valeurs en tant que femme et en tant que travailleuse. Depuis ce temps, je suis impliquée avec cœur à la vie syndicale. J'aime les défis et il est clair que ce nouveau rôle en est tout un! Malgré ma jeune expérience syndicale, vous pouvez en tout temps compter sur moi pour aller trouver la bonne réponse auprès d'une équipe avec qui je suis fière d'apprendre chaque jour. Pour moi, tous les problèmes ont une solution. Au plaisir de vous rencontrer et à bientôt.

Kathleen Grenon, vice-présidente dossier SST et environnement

